



Byggmax Norge

Redegjørelse Åpenhetsloven

2024

Innholdsfortegnelse

1. Introduksjon til Åpenhetsloven	2
2. Metodikk.....	3
3. Byggmax-konsernet	4
3.1 Om Byggmax	4
3.2 Bærekraft i Byggmax-konsernet.....	5
3.3 Byggmax Norge	6
3.4 Rutiner og prosedyrer	7
3.5 Byggmax Group verdikjede	7
4. Aktsomhetsvurdering.....	8
4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering	8
4.2 Tiltak og oppfølging.....	9
5. Kontaktinformasjon	9
5.1 Signering av Selskapets ledelse og styre.....	9

1. Introduksjon til Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, eller være lett tilgjengelig. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

2. Metodikk

Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven. Metodikken bygger på en fire-steps modell som inneholder følgende komponenter og aktiviteter:

1. Forankre ansvarlighet
 - a. Forankring i styret og ledergruppen
 - b. Forankring i rutiner og prosedyrer for selskapet
2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering
 - a. Analysere selskapets leverandører og verdikjede iht. OECD sine retningslinjer
 - b. Aktsomhetsvurdering med selskapets utvalgte representanter for identifisering av forbedringsområder
3. Prioritere og forebygge
 - a. Prioritere forbedringsområder og utvalgte leverandører for oppfølging
 - b. Identifisere tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger
4. Utarbeide KPI og rapport
 - a. Etablere KPI for måling av tiltak og utvikling over tid
 - b. Ferdigstille rapport om åpenhetsloven for selskapet

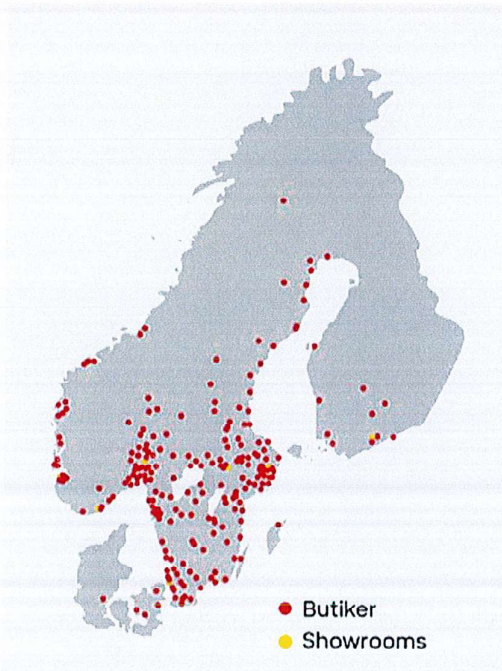
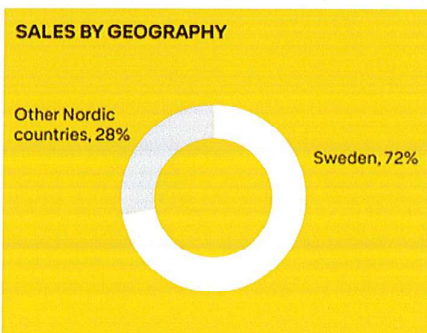
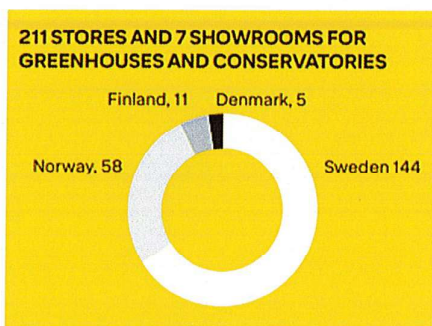
Datagrunnlaget som brukes er selskapets leverandørregister, leverandør transaksjoner samt globale risikoindikatorer¹ for brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske- og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy. Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer, rutiner og prosedyrer Selskapet har på plass for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp potensielle negative påvirkninger for Selskapet, leverandører og forretningsforbindelser.

¹ Global Slavery Index (2018), Global Rights Index (2023), Global Waste Index (2022), Human Rights Guidance Tool (2014), Human Freedom Index (2023), Corruption Perceptions Index (2023), The World Strength of legal rights index (2019) & Worldwide Governance Indicators (2024).

3. Byggmax-konsernet

3.1 Om Byggmax

Den første Byggmax-butikken åpnet dørene i 1993. Bare 17 år senere, i 2010, ble Byggmax Group notert på Stockholmsbørsen. Vi retter oss primært mot private forbrukere og våre kunder vil finne produkter som tømmer, platemateriale, hageprodukter, verktøy, maling, fliser og mye mer til de vanligste oppussingsprosjektene. Byggmax Group har etablert en sterk markedsposisjon i det nordiske gjør-det-selv-markedet, og målet er å fortsette å vokse med høy lønnsomhet. Dette målet skal realiseres gjennom en enkel og effektiv driftsmodell og ved å fokusere vekst innen detaljhandelsutvidelse, e-handel og produktutvikling. Byggmax-konsernet er tilstede over hele Norden og er tuftet på nærhet til kundene og kvalitet i alle ledd.



Part of Byggmax Group

BYGGMAX

SkånskaByggvaror.se

TÄNK HVAD DER KAN SPARES
LA PRISTRÆ

**RIGHT
PRICE
TILES**

3.2 Bærekraft i Byggmax-konsernet

Vi har en bærekraftsstrategi som tar sikte på å integrere bærekraftsarbeid i vårt kundeløfte; og hvordan vi ønsker å bli oppfattet av våre kunder. Strategien utfyller vår ambisjon om å fremme vår merkevareposisjon slik at kundene våre skal føle at de får valuta for pengene når de handler hos oss. Strategien er basert på en analyse av Byggmax Groups innvirkning på FNs bærekraftsmål (SGD).

Vi har innvirkning på lokalsamfunnene der vi opererer ved å skape lokale arbeidsplasser og oppmuntre til inkludering i form av lokalt engasjement og mangfold. Vi ønsker å være en god arbeidsgiver som tilbyr gode utviklingsmuligheter. Ved å være geografisk spredt i markedene, bidrar vi til å skape arbeidsplasser der det er færre muligheter. Ettersom en stor andel av innkjøpene våre gjøres lokalt i markedene bidrar vi til å skape levende lokalsamfunn. Vi tilfører også skatteinntekter til samfunnet og har en positiv innvirkning på miljøet ved å hjelpe våre kunder med å skape fantastiske boliger! Vi deltar i ulike sysselsettingstiltak for å fremme sysselsettingen i samfunnet.

Vi har identifisert KPIer og hvilke av FNs bærekraftsmål (SDG) som er relevante for hvert område i konsernet. Det er også etablert SBTi godkjente klimamål for konsernet som vi jobber strategisk og målrettet mot, samt målstyrer og kommuniserer progresjon på i Byggmax Group AB sin årsregnskap. For ytterligere informasjon om vårt bærekraftsarbeid og målsettinger, les mer i vår bærekraftsrapport: <https://om.byggmax.se/en/sustainability-esg/sustainability-report>.

Our core values

Our seven core values have been devised jointly and provide guidance for everyday work and when decisions are made.



Responsibility
I stand by what I think, say, and do. I keep my promises and always act based on what is best for Byggmax.



Positive attitude
I always choose to see opportunities and solutions. My positive approach enables me to contribute energy to the situation and our customers. Anything is possible!



Fun
To me, everyone is special – I spread joy with a smile and a generous and friendly approach. This means we can all have fun together!



Respect
I see, listen and try to understand everyone around me. By treating everyone else the way I would like to be treated myself, we build strong, good relationships.



Commitment
I keep an open mind, have a generous and friendly outlook, and go the extra mile. I am an active participant and show a genuine interest in both colleagues and customers.



Hundred percent
I always do my best and am fully present. We aim to be the best in the world for DIY projects!



Together
I prioritise the big picture and address my colleagues directly.

Bilde fra års- og bærekraftsrapporten for 2024

3.3 Byggmax Norge

Byggmax Norge er et NUF (norske registrert utenlandsk foretak) av Byggmax AB og er lokalisert med hovedkontor i Oslo, Norge. Virksomheten driftes som et avdelingskontor hvor det meste av arbeidet utføres av ressurser i Byggmax AB med tilhørende konsernroller. Byggmax Norge er direkte under Byggmax AB sin ledelse og styring hvor Karl Hugo Sandlund er Administrerende direktør og Daglig leder i respektive virksomheter.

Gjennom sentraliserte innkjøp, distribuerer og selger Byggmax Norge byggemateriell, verktøy m.m. til kunder i Norge. Kartlegging og evalueringer av leverandører gjøres sentralisert selv om anskaffelsene skjer så lokalt som mulig i henhold til Selskapets retningslinjer og produktkrav. Ansvarlig innkjøp handler for oss om produktene, leverandørgrunnlaget og nærheten til leverandørene. Byggmax Group tilstreber å sikre en bærekraftig verdikjede, fra opprinnelseskilde til kunde, gjennom alle ledd. Et kontrollmiddel er våre etiske retningslinjer, som våre leverandører følger.

3.4 Rutiner og prosedyrer

Eksisterende visjoner, mål, strategier, rutiner og prosedyrer gjeldende for Byggmax AB er også gjeldende og tilgjengelig for Byggmax Norge. Byggmax Group AB sin års- og bærekraftsrapport for 2024 inkluderer hele virksomheten og da også Byggmax Norge. Hvordan Byggmax konsernet jobber med sosial bærekraft og sine medarbeidere kan leses fra side 27 i konsernets års- og bærekraftsrapport for 2024.

I arbeidet med åpenhetsloven er følgende rutiner og prosedyrer gjennomgått:

- Allmänna inköpsvillkor 2024
- Byggmax Group Hållbarhetsrapport 2024
- Byggmax Supplier Code of Conduct
- Byggmax Inköpsinstruktion
- Byggmax Factory Audit Template

Dokumentene beskriver i stor grad hvordan Byggmax-konsernet og Byggmax Norge utfører sitt arbeid med leverandører, forretningspartnere og sin verdikjede. Det er identifisert enkelte punkter hvor Selskapets rutiner og prosedyrer (internkontroll) kan utvikles, noe som skal vurderes i henhold til Selskapets årshjul, i løpet av 2025.

I 2024 oppdaterte Byggmax sin Supplier Code of Conduct, som deretter er blitt tydelig formidlet og signert av Selskapets leverandører. Disse etiske retningslinjene for leverandører beskriver prinsippene og standardene for etisk atferd og praksis som leverandørene må overholde når de driver forretninger med Byggmax Group. I tillegg vil Byggmax i løpet av 2025 etterstrebe å oppdatere rutiner og prosedyrer vedrørende leverandørkontroller og revisjoner.

3.5 Byggmax Group verdikjede



Bilde fra års- og bærekraftsrapporten for 2024

4. Aktsomhetsvurdering

4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

Byggmax Norge har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven § 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5. Byggmax Norge har utført analyse av leverandører i 2024 mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon.

Leverandørene er prioritert inn i fire kategorier:

1. Leverandører som står for minst 80% av samlet innkjøp samt leverandører fra middels- og høyrisiko land og/eller leverandører som har forhøyet opplevd risiko. Primært leverandører med samlet anskaffelsesvolum i 2024 over MNOK 10
2. Leverandører med anskaffelsesvolum mellom MNOK 3 - MNOK 10
3. Leverandører med anskaffelsesvolum mellom MNOK 1 - MNOK 3
4. Resterende leverandører

I 2024 var det totalt 768 leverandører. Av disse tilhørte 19 leverandører kategori 1, mens 27 leverandører var registrert under kategori 2. Kategori 3 hadde det høyeste antallet med totalt 53 leverandører.

Av de analyserte leverandørene er det ingen leverandører som er vurdert til høy risiko. Det er én leverandør fra land med middels risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, USA. Den sistnevnte leverandøren er engasjert for under NOK 60 000,- i 2024, er ikke vesentlig og det planlegges ikke tiltak for oppfølging av den. Samtlige førsteledds leverandører av de 1. prioriterte vurderes som av lav risiko.

Videre i verdikjeden er det tre leverandører i bakenforliggende ledd (underleverandør til Byggmax Norge) som vurderes til å bære middels risiko. To av leverandørene er signifikante leverandører og det er utført aktsomhetsvurdering av leverandørens underleverandører. Av underleverandørene vurderes alle til å ha lav risiko i sin respektive verdikjede for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I gjennomførte aktsomhetsvurdering er det ikke kartlagt negative hendelser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos Byggmax Norge, eller gjennom direkte, eller indirekte påvirkning i verdikjeden.

4.2 Tiltak og oppfølging

Byggmax Norge søker å kartlegge potensiell påvirkningskraft for å gå i dialog med leverandørene av høyest vesentlighet og strategisk viktighet ila. 2025 for å tydeliggjøre Selskapets lokale forankring og fokus på åpenhetsloven, samt søke nærmere innsikt i leverandørens situasjon for å sørge for etterlevelse av leverandørforventningene til Byggmax-konsernet. Dette vil skje i tett dialog med Byggmax-konsernet, i tillegg til arbeidet med ytterligere formalisering og revidering av interne rutiner, prosedyrer og retningslinjer, for å etterleve konsernets bærekraftsløfter.

Det søkes ikke ytterligere tiltak i 2025.

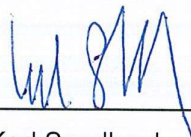
5. Kontaktinformasjon

For ytterligere informasjon eller henvendelser vedrørende Byggmax Norge sitt arbeid med åpenhetsloven skal de rettes direkte til kundservice@byggmax.no.

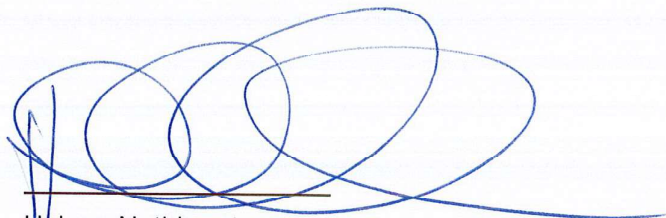
5.1 Signering av Selskapets ledelse og styre

Rapporten er godkjent av Selskapets ledelse og styre i kraft av digital signatur:

Oslo den 10. juni 2025



Karl Sandlund
Daglig leder



Helena Nathhorst
Finansdirektør